



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinvoimakeskus

Valintaesitys

25.2.2026

Dnro: EURA 2021/211983/09
02 01 01/2025/KESELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Parempaa kohtaantoa Salon työllisyysalueella

Hakijan virallinen nimi

Salon kaupunki

Hakemusnumero

211983

Saapumispäivämäärä

30.10.2025

Alkamispäivämäärä

01.05.2026

Päätymispäivämäärä

30.04.2029

Viranomainen

Keski-Suomen elinvoimakeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Länsi-Suomen ESR plus -ohjelman toimintalinjan
4 alueellinen hankehaku

Hakuilmoituksen tunnus

KESELY-186

Käsittelijä

Janne Albert Virtala

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-02876

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	Osahankkeen toteuttaja	0139545-4

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

TE-palveluiden uudistus tähtäsi työllistämistoimien tehokkuuden lisäämiseen. Työllisyyspalvelut, kotoutumispalvelut, kunnan koulutus- ja elinkeinopalvelut ovat nyt saman järjestäjän vastuulla. Uudistuksen toteuttaminen vaatii panostusta yhteistyömallien kehittämiseen, koska toimintaympäristö on kaikille uusi. Lisäksi työmarkkinoiden haasteet, erityisesti työvoimapulaennusteet ja kohtaantohaaste, edellyttävät laajaa toimijajoukkoa ja yhteistä palveluiden kehittämistä. Molemmilla hanketoimijoilla sekä hankkeen keskeisillä yhteistyökumppaneilla eli kuntien elinkeinopalveluilla on yhteinen tavoite, jonka perusteella hanke toteutetaan ryhmähankkeena; Osaavan työvoiman saatavuus alueella on yritysten kasvun ja elinvoiman edellytys. Hanke kehittää paikallisia yhteistyörakenteita työnantajapalveluihin sekä uusia malleja vaikeasti työllistyvän kohderyhmän tilanteen edistämiseksi. Työllisyyspalveluilla sekä Salon seudun koulutuskuntayhtymällä on työnhakijoiden näkökulmasta katsottuna yhteisiä palveluprosesseja, joita kehittämällä tuetaan työllistämispolkujen vaikuttavuutta.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Parempaa kohtaantoa Salon työllisyysalueella -hankkeen tavoitteena on vahvistaa Salon työllisyysalueen elinvoimaa kehittämällä yhtenäinen työnantajapalveluverkosto, tukemalla yrittäjän alkuvaihetta sekä pieniä yrityksiä rekrytoinneissa sekä luomalla uusia malleja työnhakijoiden ja opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi.

Kohderyhmänä ovat työnantajat Salon työllisyysalueella, erityisesti mikro-, pienet ja keskisuuret yritykset sekä alkavat yrittäjät ja ne, jotka palkkaavat ensimmäistä työntekijäänsä. Lisäksi kohderyhmänä ovat työnhakijat, joilla on vaikeuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Hankkeen taustalla on vuoden 2025 alussa voimaan tullut työvoimapalveluiden uudistus, joka laajensi kuntien vastuuta alueellisen elinvoiman kehittämisessä. Työllisyys-, elinkeino- ja koulutuspalveluiden yhteistyö on keskeistä osaavan työvoiman turvaamiseksi. Salon seudulla työikäisen väestön väheneminen ja ikääntyminen uhkaavat aiheuttaa työvoimapulaa ja rajoittaa yritysten kasvua. Hankkeessa pyritään selkeyttämään työnantajapalveluja, lisäämään niiden tunnettuutta ja tehostamaan niiden käyttöä. Nykytilan analyysi osoittaa, että työnantajapalvelut ovat hajanaisia ja verkostomainen toimintatapa kaipaavaa kehittämistä. Myös alkavien yrittäjien palvelut ovat sirpaleisia, ja monen yritystoiminta päättyy alkuvaiheessa riittämättömän tuen vuoksi.

Työllisyysalueella pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut nopeasti, erityisesti yli 55-vuotiaiden ja matalammin koulutettujen keskuudessa. Samalla nuoret muuttavat pois ja alueen koulutustaso jää alle maan keskiarvon. Pitkittynyt työttömyys liittyy usein elämänhallinnan haasteisiin, joita hankkeessa pyritään tunnistamaan ja ennaltaehkäisemään oppilaitosyhteistyön avulla. Hanke kehittää mallia, jossa työnhakijoiden osaamista vahvistetaan vastaamaan työnantajien tarpeita. Tavoitteena on parantaa työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa, lisätä julkisten työvoimapalveluiden käyttöä ja tunnettuutta sekä tukea yrityksiä rekrytoinneissa – erityisesti mikro- ja pk-sektorilla, jossa resurssit rekrytointiprosesseihin ovat rajalliset.

Hankkeessa kehitetään Salon työllisyysalueen työnantaja-, yrittäjä- ja työnhakijapalveluita kolmen työpaketin kautta:

1. Työnantajapalveluiden verkosto: Luodaan "yhden luukun" toimintamalli, jossa työllisyys-, elinkeino- ja koulutuspalvelut toimivat verkostomaisesti tukien erityisesti aloittavia ja kasvavia yrityksiä. Luodaan yhteinen työnantajapalveluiden brändi, jonka yritykset tuntevat. Toimijat jakavat tietoa yhteisillä alustoilla (CRM), mikä tehostaa yhteistyötä ja vähentää päällekkäisyyksiä. Malli vahvistaa julkisten palveluiden käyttöä ja mahdollistaa nopean reagoinnin esimerkiksi rakennemuutoksiin.
2. Matalan kynnyksen ohjauspalvelut: Perustetaan "yritysten Ohjaamo" – neuvontapiste, joka tarjoaa tukea yrityksille. Malli kokoaa yhteen työnantajan ja aloittavan yrittäjän palvelut. Tavoitteena on helpottaa rekrytointeja, kehittää rekrytointiosaamista ja vahvistaa yritystoiminnan alkuvaihetta.
3. Työllistymisen tukeminen: Luodaan uusia toimintamalleja, joissa työnantajien tarpeisiin räätälöidään lyhytkoulutuksia ja harjoittelumahdollisuuksia. Samalla vahvistetaan oppilaitosten ja yritysten yhteistyötä sekä kehitetään elämänhallinta- ja ohjauspalveluja työvoimakoulutuksessa oleville. Tavoitteena on osaavan työvoiman varmistaminen ja työvoimapolun ehkäisy.

Hankkeen toimenpiteet

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Työpaketti 1. Salon työllisyysalueen työnantajapalveluiden verkoston toimintamallin kehittäminen ja juurruttaminen; Työpaketissa kootaan paikallinen yhteistyöverkosto, jossa ovat mukana kuntien elinkeinopalvelut (ml. Yrityssalo Oy) Salon seudun koulutuskuntayhtymä, yrittäjien etujärjestöjä sekä maakunnallisia toimijoita. Vetovastuu verkoston kokoamisesta on hankepäälliköllä, jonka johdolla laaditaan tarkemmat kehittämisuunnitelmat ja toimenpidesuunnitelmat, luodaan toiminnan rakenne ja sovitaan yhteistyön aikatauluista. Hyödynnetään työpajatyöskentelyä eri teemojen suunnitteluun. Suunnitellaan yhteistä brändiä, palvelulupausta sekä laaditaan markkinointimateriaalia yhteisistä palveluista. Monitoimijaisten palveluiden prosesseja ja toteutusta suunnitellaan hyödyntäen lean-menetelmiä.

Työpaketti 2. Vaikuttavan ja matalan kynnyksen ohjaus/ neuvontapalvelujen palvelumallin kehittäminen työnantajille sekä alkaville yrittäjille. Toteutetaan aktiivista yritysyritysyhteistyötä etenkin yrityskäynnillä ja kerätään yritysten tarpeita palveluiden kehittämisen tueksi. Perustetaan ohjauspiste yhteistyössä verkoston kanssa ja suunnitellaan sen sisältöjä yritysten kanssa. Kehitetään ja pilotoidaan alkavan yrittäjän valmennusta sekä tuotetaan yrityksille koulutusta erityisesti työnantajuuden ja rekrytointiosaamisen kehittämiseksi.

Työpaketti 3. Toimenpiteet on kuvattu SSKKY:n hakemuksessa tarkemmin.

Hankkeessa ns. flat rate-osuudella tehtävät ostopalveluhankinnat ovat pääosin kohderyhmille suunnattujen tilaisuuksien ja koulutusten keynote -puhujien palkkioita, kohderyhmälle ja verkostolle suunnattujen työpajojen fasilitaattorien palkkioita, tapahtumien sekä koulutusten tarjoilukuluja ja lehti-ilmoituksia/mainontakuluja, markkinointimateriaalien mainostoimisto- ja painatuskuluja sekä sähköisten palveluiden/järjestelmien teknisten ratkaisujen kustannuksia.

Lisätietoja hakemuksesta

Osallistuvien yritysten määrä yhteensä 60 yritystä (Mikro11 kpl. Pieni 39 kpl. Keskisuuri 9 kpl. Suuryritys 1 kpl.)
SSKKY: Osallistuvien yritysten määrä yhteensä 31 yritystä (Mikro5. kpl. Pieni 20 kpl. Keskisuuri 5 kpl. Suuryritys 1 kpl.)

Henkilöosallistujia yhteensä 60 henkilöä. (Työttömät: 34, joista pitkäaikaistyöttömiä 9,), Yleissivistävässä/amm atillisessa koulutuksessa olevat: 3, Työssä olevat (ml. yrittäjät): 23, Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat: 0.

SSKKY: Henkilöosallistujia yhteensä 110. (Työttömät: 65 (joista pitkäaikaistyöttömiä 26), Yleissivistävässä/amm atillisessa koulutuksessa olevat: 45, Työssä olevat (ml. yrittäjät): 0, Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat: 0).

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Varsinais-Suomi

Kunnat

Salon, Somero, Marttila, Koski TI, Kemiönsaari, Paimio, Sauvo

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	790 449	790 449	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	316 180	316 180	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	1 106 629	1 106 629	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	885 304	885 304	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	221 325	221 325	20 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	0	0	0 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	1 106 629	1 106 629	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankehakijat tavoittelevat rakenteellista uudistusta suhteellisen uudessa tilanteessa. Uudistustarpeeseen on johtanut työllisyysalueiden käynnistyminen, rahoituspohjan olennainen muutos, vaikea työmarkkinatilanne sekä ainakin osittain totuttujen käytäntöjen muuttuminen. Salon kaupungin työllisyysalueen ja Salon Seudun Koulutuskuntayhtymän yhteys on tiivis ja samalla luontainen.

Hankehakemuksissa esitetyt toimet ovat pääosin uudistavia ja vastaavat edellä mainittuihin haasteisiin. Työnantajalähtöinen "yhden luukun" malli, työnantajapalveluiden verkoston kehittäminen ja Yritysten Ohjaamo madaltavat yritysten kynnystä hyödyntää julkisia palveluja, selkeyttävät asiointia ja tuovat toimijat saman palvelukaton alle. Verkostoituminen, yhteisen mallin tavoittelu, sekä mahdollisen CRM - ohjelmiston käyttöönotto nopeuttavat palvelua ja vähentävät päällekkäisyyttä.

Hankekokonaisuuden työnjako on kokonaisuuteen verraten selvä. Pää toteuttava vastaa verkostotyöstä ja yritysten ohjaamosta. Osatoteuttaja työllistymisen tukevista malleista, sekä osallistuu muihin työpaketteihin.

Osatoteuttajan roolina on kehittää konkreettisia polkuja työnhakijoille, yhteistyössä työnantajien kanssa.

Osatoteuttajan asiakkaiden läheinen ohjaus haasteellisessa elämäntilanteessa ja työpaikkaohjaajien valmennus ovat hyviä lähtökohtia kehittää ja tukea asiakkaita sekä samalla kehittää koulutusinstrumentteja.

Rahoittaja esittää hanketta ehdollisesti rahoitettavaksi. Hankekokonaisuuteen on selvennettävä päähakijan osalta yritysten ohjaamo ja työnantajapalveluverkoston roolia. Hakemuksesta ei riittävästi erota, miten uusi kokonaisuus eroaa tai täydentää yrityssalon tai työllisyyspalveluiden yritys- ja rekryneuvontaa sekä CRM -käyttöjärjestämää.

Osatoteuttajan osalta on selvennettävä työpakettien 1 ja 2 roolian useassa eri kohdassa. Tarkennuksia on myös tehtävä HR-yritysten kanssa tehtävään yhteistyöhön, selvennettävä koulutusten suunnittelun uutuusarvoa sekä tarkennettava eroja oppilaitoksen lakisääteisiä velvoitteita opiskelijan tukemisessa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemus saapui 30.10.2025 Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukaiseen toimintalinjaan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin.

Keski-Suomen elinvoimakeskusten rahoitusyksikkö on ESR+ valintakokouksessaan 20.2.2026 todennut, että hanke täyttää ohjelmasta rahoitettaville hankkeille asetetut yleiset valintaperusteet ja on saanut riittävän määrän pisteitä erityisten valintaperusteiden arvioinnissa.

Ryhmähanke vastaa Varsinais-Suomen maakuntaohjelman tavoitteita.

Hakemus esitetään rahoitettavaksi.

Rahoittajan esitys käsitellään Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän 23.3.2026 kokouksessa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä